

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PERSONALE DIPENDENTE  
ANNO 2013**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | <b>14.03.2014</b><br><b>Ipotesi di Accordo anno 2013</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | <b>Anno 2013</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente : DIRETTORE GENERALE<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, SULPM<br>Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL<br>Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)   |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale del comparto non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  |  | a) contratto integrativo normativo – anno 2013<br>b) contratto integrativo economico con relativa costituzione del fondo delle risorse decentrate – anno 2013<br>c) destinazione delle risorse decentrate – anno 2013   |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>Sì in data</b> _____  |
|  |  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br>_____  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. In base allo stesso articolo il Comune ha adeguato a suo tempo il proprio sistema ai principi in argomento con il piano integrato degli obiettivi che per l'anno 2013 è stato approvato con deliberazione n. 105 del 29.07.2013</b>  |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br><b>Il programma triennale è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 20.05.2013 ed integrato con successiva deliberazione n. 149 del 30.10.2013.</b>  |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>  |
|  |  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Il Comune ha adeguato il proprio sistema ai principi in argomento. Il Nucleo Indipendente di Valutazione ha validato gli obiettivi 2013 nella seduta del 18 aprile 2013 (verbale 2/2013), prima dell'inoltro alla Giunta comunale del piano integrato degli obiettivi per la definitiva approvazione. Il Nucleo Indipendente di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance per l'anno 2012 nella seduta del 07.06.2013 (verbale 3/2013)</b> |
| <b>Eventuali osservazioni</b> =====  |  |   |

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo regola la parte normativa per tutta la vigenza del CCNL e comunque dall'anno 2013, nonché la parte economica per l'esercizio finanziario 2013.

La parte normativa contiene gli accordi relativi alle disposizioni previste dal CCNL riferiti:

- alla regolamentazione del diritto di sciopero
- alle relazioni, ai diritti e libertà sindacali
- alle procedure di conciliazione
- al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità
- alla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro
- al diritto allo studio
- al lavoro straordinario

La parte economica contiene gli accordi relativi alle disposizioni previste dal CCNL riferiti:

- alla costituzione del fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle risorse umane e della produttività
- ai criteri di ripartizione delle risorse finalizzate a incentivare la produttività
- alle possibilità di integrazione del fondo delle risorse decentrate
- ai criteri di erogazione di compensi per attività legate a particolari posizioni di lavoro e/o responsabilità
- ai criteri di applicazione della progressione economica

Il fondo delle risorse decentrate (allegato alla presente relazione) è articolato nelle voci costitutive individuate nei vari CCNL del comparto "Regioni-Autonomie locali" ed è stato quantificato con determinazioni dirigenziali n. 245 del 22/05/2013 e n. 335 del 2/7/2013, secondo le disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/5/2010 n. 78: *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*.

Il fondo delle risorse decentrate è suddiviso in risorse fisse e risorse variabili, a seconda che siano o meno caratterizzate da fissità e certezza, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

#### • RISORSE FISSE

- art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999
- art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999, lettere a), g), h), j)
- art. 4 commi 1 e 2 CCNL 5.10.2001
- art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22.1.2004
- art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006
- art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008

#### • RISORSE VARIABILI

- art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999, lettere k):
  - incentivi ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 12/4/2006, n. 163 (LL.PP)
  - recupero evasione ICI (integr. Lett. K – art. 4, comma 3, CCNL 4.10.2001)
  - funzioni associate Polizia Municipale
  - compensi legali per sentenze favorevoli all'ente
  - compensi per indagini ISTAT
  - art. 208 D.Lgs. 30.4.1992 e s.m., commi 4 lett. C) e comma 5bis - proventi contravvenzioni
- art. 15 comma 1, 2 e 5 CCNL 1.4.1999, lettera m)
- art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999

L'iniziale costituzione del fondo per gli incentivi produttivi nonché la destinazione delle risorse è stata dettata dalle linee guida di indirizzo della Giunta Comunale con deliberazione n. 61/2013 e dai progetti di attività individuati dalla stessa.

Relativamente al fondo 2013 gli incrementi previsti sono stati dettati:

- nella parte di risorse fisse:
  - dal salario di anzianità (RIA) del personale cessato (art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001)
- nella parte di risorse variabili:
  - da somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999)
  - da risparmi da straordinario (art. 15, comma 1, CCNL 1/4/1999, lett. m)
  - da risorse provenienti dall'art. 208 codice della strada (art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, lett. k)
  - da risorse aggiuntive autorizzate con deliberazione di G.C. n. 61 del 29/4/2013.

In particolare con la deliberazione succitata è stato autorizzato l'incremento delle risorse decentrate per l'anno 2013 ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 per una somma ammontante a € 32.587,91# pari all' 1,2% del monte salari 2001, dando atto che le risorse possono essere utilizzate previo parere da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione, come stabilito dal comma 4 dello stesso art. 15. Tali risorse sono mirate al raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità, con particolare riferimento a:

- un aumento della funzionalità di tutti i servizi in seguito alla razionalizzazione dei processi informatici, con particolare riguardo all'implementazione del SICI (Sistema Informatico Comunale Integrato), che viene ulteriormente sviluppato anche nel corso del 2013;
- trasferimento ai Comuni delle funzioni in materia di vincolo idrogeologico, previsto dalla legge regionale n. 7/2011;
- gestione associata dello sportello unico per le attività produttive;
- adeguamento di tutte le procedure e i procedimenti al nuovo concetto di trasparenza inteso anche come nuova modalità di lavoro e miglioramento dell'efficienza.

Sempre con stessa deliberazione è stata autorizzata l'allocazione di risorse ex art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 pari ad Euro 50.000,00# destinate al raggiungimento di obiettivi di miglioramento a valenza esterna connessi ad una serie di attività strategiche di cui ai progetti già approvati dalla giunta comunale nelle sedute in data 15.04.2013 e 17.04.2013.

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013, comprese le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale previste all'art. 15, comma 1, CCNL 1/4/1999 lett. k), ammonta a € 551.120,71.

Per la definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato tenuto conto di quanto segue:

- degli indirizzi della Giunta Comunale, con l'incremento di risorse derivanti dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, per quanto riguarda specifici progetti, che i dirigenti hanno ritenuto di rappresentare attraverso puntuali relazioni, al fine di attivare processi di accrescimento dei servizi esistenti. La valutazione dei dipendenti coinvolti avverrà attraverso specifiche schede che rilevano gli output di risultato;
- i compensi per specifiche responsabilità sono riconosciuti al personale appartenente alla categoria D individuato dai dirigenti sulla base di particolari incarichi da questi assegnati; i compensi variano da un minimo di € 600,00 ad un massimo di € 2.500,00;
- per quanto riguarda il trattamento accessorio per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa:
  - la retribuzione di posizione è quantificata in relazione alla ponderazione del peso della posizione, effettuata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, e dalla Giunta Comunale circa l'individuazione delle fasce economiche di classificazione in relazione delle risorse disponibili;
  - per la retribuzione di risultato è stata accolta, stante la necessità di contenere i costi nei limiti definiti dalla normativa e dai CCNL vigenti, la proposta del direttore generale di prevedere un'indennità massima pari al 10% della retribuzione di posizione.
- i compensi destinati a remunerare gli altri istituti quali la reperibilità, le attività disagiate, il maneggio valori sono definiti nell'accordo tra le delegazioni trattanti.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra evidenziati le risorse vengono destinate secondo una stima basata sul liquidato dell'anno precedente nel seguente modo:

| Destinazione   | Importo €  |
|--|------------|
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto   | 66.042,31  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni orizzontali dato storico   | 165.573,73 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni orizzontali dell'anno  | 0          |
| Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione posizione e risultato posizioni organizzative  | 59.810,68  |
| Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – coordinamento cat. D ex 8 <sup>a</sup> q.f.   | 1.007,14   |
| Art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004 – alte professionalità – avvocatura civica  | 7.039,52   |
| Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività/progetti   | 81.797,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) CCNL 1.4.1999 – SALARIO ACCESSORIO – indennità di turno, rischio, reperibilità, pronta disponibilità, maneggio valori, attività disagiate | 52.553,08  |
| Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – compensi per particolari responsabilità   | 31.900,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. k) CCNL 1.4.1999 – incentivi per specifiche disposizioni di legge  | 74.942,54  |
| Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – compensi per specifiche responsabilità servizi demografici  | 1.500,00   |
| Somme da restituire al fondo in seguito ad ispezione   | 2.013,15   |

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si applica il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in cui è contenuto in allegato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Finale Ligure, proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione e fatto proprio dalla Giunta comunale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 13.01.2012).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi)

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, come meglio specificato nella deliberazione n. 61 del 29.04.2013 con la quale la giunta comunale ha fornito indirizzi alla parte pubblica per la conduzione della trattativa, ci si attende un miglioramento dei servizi a valenza esterna in termini di efficienza e funzionalità degli uffici e dei servizi erogati.

#### G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si ritiene non vi siano altre informazioni utili.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PERSONALE DIPENDENTE  
ANNO 2013**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 335 del 2/7/2013, nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo    |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili         | 339.010,83 |
| Risorse variabili       | 211.537,28 |
| Residui anni precedenti | 572,60     |
| Totale                  | 551.120,71 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" delle risorse storiche consolidate del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi del CCNL 1/4/1999, in € 182836,01

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                  | Importo   |
|------------------------------|-----------|
| CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1  | 33.925,93 |
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1 | 21.822,52 |
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2 | 17.598,81 |
| CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 | 7.039,52  |
| CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1  | 17.505,95 |
| CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2  | 22.295,37 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 (RIA personale cessato) | 35.986,72 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. k) (incentivi per specifiche disposizioni di legge) | 74.942,54 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. m) (risparmi da straordinario)                      | 22.209,83 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 2 (integrazione 1,2% monte salari 1997)                      | 32.587,91 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (accrescimento servizi)                                    | 81.797,00 |
| CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 5 (somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente)    | 572,60    |

Sezione III – Decurtazione del fondo

Ai fini dell'obbligo di riduzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, si richiama la determinazione dirigenziale

n. 100 del 06.03.2014 con la quale si rileva che vi è una riduzione del 1,73% della consistenza del personale al 31/12/2013 rispetto al 31/12/2010. E' stato dunque preso a base l'importo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2010 (al netto dei compensi per la progettazione, avvocatura, compensi ISTAT, risparmi da straordinario e somme non utilizzate dell'anno precedente) ammontante a € 520.116,29; è stata poi applicata la riduzione del 1,73% ottenendo il limite massimo di € 511.118,28 a cui può ammontare il fondo 2013. Poiché la costituzione del fondo 2013 (al netto dei compensi per la progettazione, avvocatura, compensi ISTAT, risparmi da straordinario e somme non utilizzate dell'anno precedente) risulta di € 470.388,82, si evidenzia che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 è stato determinato nel rispetto dei limiti previsti.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo           |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 339.010,83        |
| Risorse variabili       | 211.537,28        |
| Residui anni precedenti | 572,60            |
| <b>Totale</b>           | <b>551.120,71</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| Indennità di comparto  | 66.042,31         |
| Progressioni orizzontali   | 165.573,73        |
| Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative                     | 59.810,68         |
| Coordinamento cat. D ex 8 <sup>a</sup> q.f.  | 1.007,14          |
| Alte professionalità – avvocatura civica   | 7.039,52          |
| Somme da restituire al fondo in seguito ad ispezione                                 | 2.013,15          |
| Incentivi per specifiche disposizioni di legge (art. 17 c. 2, lett. k CCNL 1.4.1999) | 74.942,54         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>376.429,07</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 167.750,08 così suddivise:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Salario accessorio (indennità di turno, rischio, reperibilità, pronta disponibilità, maneggio valori, attività disagiate) | 52.553,08         |
| Indennità particolari responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f CCNL 1.4.1999)   | 31.900,00         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i CCNL 1.4.1999)  | 1.500,00          |
| Produttività/progetti (art. 17, comma 2, lett. a CCNL 1.4.1999)   | 81.797,00         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>167.750,08</b> |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono ancora da regolare risorse per € 6.941,56 che verranno destinate all'anno successivo.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo    |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | 376.429,07 |
| Somme regolate dal contratto     | 167.750,08 |
| Destinazioni ancora da regolare  | 6.941,56   |
| Totale                           | 551.120,71 |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- Le risorse stabili per l'anno 2013 ammontano a € 339.010,83; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità ex 8<sup>a</sup> q.f., retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, alte professionalità) ammontano a € 299.473,38. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale adottata dall'Ente.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2013  | Anno 2012  | Differenza  |
|-------------------------|------------|------------|-------------|
| Risorse stabili         | 339.010,83 | 337.440,63 | + 1.570,20  |
| Risorse variabili       | 211.537,28 | 285.922,99 | - 74.385,71 |
| Residui anni precedenti | 572,60     | 385,64     | + 186,96    |
| Totale                  | 551.120,71 | 623.749,26 | - 72.628,55 |

La differenza in aumento delle risorse stabili dell'anno 2013 rispetto a quelle dell'anno 2012 è dovuta all'incremento del valore previsto dall'art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001 relativo al salario di anzianità (RIA) del personale cessato.

La diminuzione delle risorse variabili dell'anno 2013 rispetto a quelle dell'anno 2012 è legato ai compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale previste all'art. 15, comma 1, CCNL 1/4/1999 lett. k), per i quali si rileva che la normativa esclude un limite massimo nella quantificazione del fondo rispetto a quello dell'anno precedente, ad eccezione delle risorse destinate agli incentivi relativi al recupero dell'evasione ICI di cui è previsto come tetto massimo l'importo dell'anno 2010.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il fondo trova copertura finanziaria nell'assestato del Bilancio 2013 negli importi impegnati e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

| CAPITOLO          | DESCRIZIONE   | IMPORTO    |
|-------------------|---|------------|
| 1970              | fondo incentivi produttivi                                      | 93.089,70  |
| 1750              | salario accessorio personale anagrafe, stato civile, elettorale | 514,71     |
| 1415              | salario accessorio personale ufficio tecnico                    | 7.519,13   |
| 2540              | salario accessorio personale uff. polizia urbana                | 39.700,00  |
| 9035              | salario accessorio personale politiche giovanili                | 155,91     |
| 2551              | progetto art. 208 codice della strada                           | 37.140,00  |
| 1430              | Incentivi per progettazione tecnica                             | 5.608,31   |
| 711               | Incentivi ICI   | 23.231,57  |
| 7085              | Incentivi per progettazione tecnica urbanistica                 | 27.123,19  |
| 11                | Incentivi legali  | 14.545,20  |
| 47830             | Compensi ISTAT  | 3.001,48   |
| 47940 (imp. 2011) | Compensi ISTAT  | 6.336,00   |
|                   | TOTALE  | 257.965,20 |

Al totale sopra riportato è da aggiungere l'art. 17, c. 2, CCNL 1/04/1999 relativo allo sviluppo economico che ammonta a € 165.573,73, che essendo legato allo stipendio fondamentale relativo alla posizione economica della categoria di appartenenza di ogni dipendente viene già previsto inizialmente nello stanziamento nei capitoli degli oneri diretti di ogni servizio.

Si evidenzia che nel fondo gli importi per gli incentivi previsti dalla lettera K vengono riportati compresi di oneri riflessi come previsto dalla normativa.

Si rileva inoltre che nel fondo vengono riportati gli incentivi previsti dalla lett. K secondo il sistema di cassa, ma gli importi a Bilancio vengono imputati secondo la competenza e pertanto anche a residui degli anni precedenti. Gli importi stanziati per gli incentivi ai capp. 1430, 711 e 7085 sono superiori agli importi riportati nel fondo perché comprendono anche gli incentivi al personale dirigente. Gli importi stanziati ai capp. 1430, 711, 7085, 2551, 47830, 47940 includono anche gli oneri riflessi.

Si evidenzia che in fase di predisposizione del Bilancio 2013 nel capitolo relativo al fondo incentivi produttivi era stato stanziato il seguente importo:

| CAPITOLO | DESCRIZIONE                | IMPORTO    |
|----------|----------------------------|------------|
| 1970     | fondo incentivi produttivi | 254.000,00 |

Con le variazioni al Bilancio 2013 sono stati spostati nei capitoli di oneri diretti gli importi per istituti legati allo stipendio fondamentale in quanto erogati fissi mensilmente quali l'indennità di comparto, la retribuzione di posizione, il coordinamento cat. D.

Si riportano di seguito gli importi impegnati nel Bilancio 2013 per gli oneri riflessi:

| CAPITOLO | DESCRIZIONE  | IMPORTO   |
|----------|--|-----------|
| 1960     | contributi previdenziali, assistenziali fondo miglioramento efficienza servizi | 22.079,00 |
| 12       | Oneri riflessi per incentivi legali  | 3.461,76  |
| 2290     | I.R.A.P. relativa al fondo miglioramento efficienza servizi                    | 7.906,52  |
| 2740     | I.R.A.P. relativa al progetto art. 208 codice della strada                     | 2.550,00  |
| 1670     | I.R.A.P. relativa agli incentivi per progettazione tecnica                     | 378,94    |
| 876      | I.R.A.P. relativa agli incentivi ICI   | 2.025,26  |



|      |  |          |
|------|--|----------|
| 7236 | I.R.A.P. relativa agli incentivi per progettazione tecnica urbanistica | 1.832,64 |
| 70   | I.R.A.P. relativa agli incentivi legali                                | 1.236,33 |

Anche per gli oneri riflessi, in fase di predisposizione del Bilancio 2013, sono stati stanziati inizialmente i seguenti importi:

| CAPITOLO | DESCRIZIONE  | IMPORTO   |
|----------|--|-----------|
| 1960     | contributi previdenziali, assistenziali fondo miglioramento efficienza servizi | 70.000,00 |
| 2290     | I.R.A.P. relativa al fondo miglioramento efficienza servizi                    | 20.000,00 |

Con le variazioni al Bilancio 2013 sono stati spostati nei capitoli di oneri riflessi gli importi relativi all'indennità di comparto, alla retribuzione di posizione, il coordinamento cat. D.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo delle risorse decentrate così costituito per l'anno 2013 rispetta pienamente i principi di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/20069 così come riformulato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. E' stata altresì rispettata la norma di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli come riportato nella Sezione I.